

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

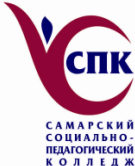
К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 1 из 16

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

Трудовое право

г.о. Самара, 2019

 <p>САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ</p>	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 2 из 16

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) 2014г. (в редакции 2016) и программы подготовки специалистов среднего звена (далее – ППССЗ) 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка).

Организация-разработчик: ГБПОУ «ССПК»

Разработчик: Жирнова Ю.В., преподаватель

**Рассмотрена и одобрена на заседании
ПЦК социально-гуманитарных и правовых дисциплин**

Протокол № 10 от 13 мая 2019 года

Председатель ПЦК _____ Жирнова Ю.В.

Содержательная экспертиза от 08 апреля 2019 г.

Эксперт:

Жирнова Ю.В. / _____

Техническая экспертиза от 18 апреля 2019 г.


Эксперт:

Бажуткина Н.Н. / _____

Актуализация:

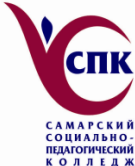
_____ / 2020г.

_____ / 2021г.

 САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 3 из 16

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13

 <p>САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ</p>	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 4 из 16

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Трудовое право

1.1. Область применения программы

Программа учебной дисциплины является частью основной профессиональной образовательной программы в соответствии с ФГОС по специальности СПО **40.02.01 Право и организация социального обеспечения (базовая подготовка)**.

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании и в профессиональной подготовке работников в области социального обеспечения.

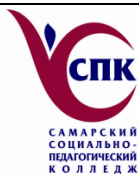
1.2. Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы:

общепрофессиональная учебная дисциплина профессионального цикла.

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен:

Общие и профессиональные компетенции (ОК, ПК)	Знать	Уметь
ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2	<ul style="list-style-type: none"> - нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве; - содержание российского трудового права; - права и обязанности работников и работодателей; - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; - виды трудовых договоров; 	<ul style="list-style-type: none"> - применять на практике нормы трудового законодательства; - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров; - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; - анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.



государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 5 из 16

	<ul style="list-style-type: none">- содержание трудовой дисциплины;- порядок разрешения трудовых споров;- виды рабочего времени и времени отдыха;- формы и системы оплаты труда работников;- основы охраны труда;- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	
--	--	--

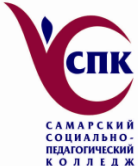
1.4. Количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки обучающегося **126** часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося 84 часа;

практические занятия 40 часов;

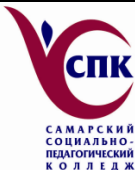
самостоятельной работы обучающегося 42 часа.

 САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 6 из 16

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

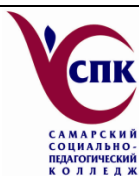
2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	126
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	84
в том числе:	
Практические занятия	40
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	42
Промежуточная аттестация в форме	Экзамен

 САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 7 из 16

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины ОП.05 Трудовое право

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть		22	
Тема 1.1. Трудовое право как отрасль российского права	Содержание учебного материала	3	
	1.Понятие и предмет трудового права как отрасли права. Метод трудового права. Система трудового права.	1	1
	2..Цели и задачи трудового законодательства и функции трудового права.	1	1
	3..Принципы трудового права. Соотношение трудового права со смежными отраслями права.	1	1
	Самостоятельная работа обучающихся	6	
	1. Заполнение сравнительной таблицы: «Особенности метода правового регулирования труда».	2	
	2.Изучение дополнительной литературы, конспектирование.	2	
	3. Создание мультимедийной презентации по теме.	2	
Тема 1.2. Источники трудового права	Содержание учебного материала	1	
	1.Источники трудового права. Система и особенности источников трудового права. Классификация источников трудового права	1	1
	Самостоятельная работа обучающихся	4	2
	1. Система международных нормативных актов.	2	2
	2. Создание мультимедийной презентации по теме.	2	2
Тема 1.3. Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала	2	
	1.Понятие и виды правоотношений в сфере труда.	1	2
	2.Характеристика основных правоотношений в сфере труда.	1	2
	Практические занятия	2	
	1.Составление графической классификации субъектов трудового права.	2	
Тема 1.4.	Содержание учебного материала	2	



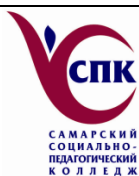
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 8 из 16

Социальное партнерство в сфере труда	1.Понятие и значение социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства.	1	2
	2.Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства. Коллективные переговоры. Содержание коллективного договора.	1	1
	Практические занятия	2	
	1.Деловая игра «Стороны социального партнерства: коллективные переговоры; коллективные договоры и соглашения».	2	
Раздел 2. Особенная часть.		19	
Тема 2.1. Занятость и трудоустройство в РФ	Содержание учебного материала	4	
	1.Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Порядок регистрации гражданина в качестве безработного.	2	2
	2.Трудоустройство безработных граждан.	1	1
	3.Права и социальные гарантии безработных.	1	2
	Практические занятия	2	
	Решение ситуационных задач на тему: «Занятость и трудоустройство».	2	
Тема 2.2. Трудовой договор	Содержание учебного материала	7	
	1.Понятие и признаки трудового договора. Содержание трудового договора. Виды трудовых договоров	2	2
	2.Порядок заключения трудового договора. Гарантии при заключении трудового договора. Испытание при приеме на работу.	2	1
	3.Понятие изменения трудового договора. Перевод на другую работу. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.	2	1
	4. Понятие и общие основания прекращения трудового договора.	1	2
	Практические занятия	6	
	1.Составление проекта трудового договора.	2	
	2. Оформление бланка трудовой книжки, приказов о приеме на работу, переводе и прекращении трудового договора.	2	
	3. Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.	2	2
Раздел 3. Правовое регулирование		88	



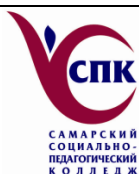
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 9 из 16

организации и применения наемного труда			
Тема 3.1. Правовое регулирование рабочего времени и времени отдыха	Содержание учебного материала	1	2
	1.Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха. Понятие, виды и продолжительность отпусков.	1	2
	Практические занятия	4	
	1.Решение ситуационных задач о рабочем времени и времени отдыха. Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни.	2	2
	2. Оформление приказов о предоставлении отпуска, работы в праздничные и выходные дни.	2	2
Тема 3.2. Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала	2	
	1.Централизованное, договорное и локальное правовое регулирование оплаты труда. Системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.	1	1
	2. Оплата труда в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных. Государственные гарантии по оплате труда работников. Гарантийные выплаты и доплаты. Компенсационные выплаты.	1	1
	Практические занятия	2	
	1.Решение ситуационных задач по оплате труда и гарантийным выплатам.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	6	
	1.Изучение дополнительной литературы, конспектирование темы «Нормирование труда».	1	
	2.Заполнение сравнительной таблицы «Отличие гарантий от компенсаций».	1	
	3.Написание реферата на тему: «Правовое регулирование служебной командировки».	2	
	4.Заполнение таблицы «Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением».	1	
5.Решение ситуационных задач по теме «Гарантии и компенсации при выполнении ими государственных и общественных обязанностей».	1		
Тема 3.3. Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Содержание учебного материала	4	
	1.Понятие дисциплины труда и внутреннего трудового распорядка. Поощрения работников. Понятие и виды поощрений.	2	1
	2.Понятие и виды дисциплинарной ответственности работников. Дисциплинарные взыскания.	2	2



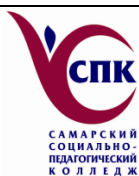
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 10 из 16

	Практические занятия	2	
	1.Решение ситуационных задач по теме: «Дисциплине труда».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	1.Составление логической схемы «Порядок наложения дисциплинарных взысканий на служащих».	1	
	2. Решение ситуационных задач.	2	
	3. Заполнение таблицы «Порядок наложения и снятия дисциплинарных взысканий».	1	
Тема 3.4. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников	Содержание учебного материала	2	
	1.Понятие профессиональной подготовки и переподготовки работников. Ученический договор.	2	1
	Практические занятия	2	
	1.Составление Ученического договора. Решение ситуационных задач об ученичестве.	2	
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	1.Заполнение таблицы «Правовые гарантии профессиональной подготовки, переподготовки для работника и работодателя».	2	
	2. Решение ситуационных задач.	2	
Тема 3.5. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала	4	
	1.Понятие и виды материальной ответственности.	2	2
	2.Материальная ответственность работодателя перед работником.	1	2
	3.Материальная ответственность работника. Обстоятельства, исключаящие материальную ответственность работника. Полная материальная ответственность	1	2
	Практические занятия	2	
	1.Решение правовых ситуаций по вопросам темы: определение размера ущерба, причиненного работнику в связи с несвоевременной выплатой заработной платы, определение предела материальной ответственности работника: порядок взыскания ущерба.	1	
	2.Составление приказов о возмещении материального ущерба работником работодателю.	1	
Тема 3.6. Охрана труда	Содержание учебного материала	3	
	1.Понятие и содержание охраны труда.	1	1
	2.Правила охраны труда на вредных и опасных работах. Специальные нормы об охране труда отдельных категорий работников.	1	1
	3.Организация охраны труда. Порядок	1	2



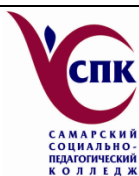
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 11 из 16

	расследования и учета несчастных случаев на производстве.		
	Практические занятия	4	
	1.Определение мероприятий по охране труда при особых условиях работы. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Решение ситуационных задач по охране труда.	2	2
	2.Решение ситуационных задач по охране труда.	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	1.Составление схемы «Организация охраны труда в организации».	2	
	2.Перечисление порядка возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья.	1	
	3. Изучение дополнительной литературы по теме: «Ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда».	1	
Тема 3.7. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала	4	
	1.Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда молодежи.	1	1
	2.Особенности регулирования труда руководителя организации.	1	1
	3.Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев.	1	1
	4.Особенности регулирования труда работников, занятых на сезонных работах и надомников	1	2
	Практические занятия	4	
	1. Решение ситуационных задач по регулированию труда женщин, молодежи, руководителей.	2	2
	2. Решение ситуационных задач по регулированию труда занятых на сезонных работах и надомников.	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся	4	
	1.Особенности регулирования труда лиц с семейными обязанностями.	1	2
	2.Создание мультимедийной презентации по теме «Особенности регулирования труда несовершеннолетних».	2	
	3. Заполнение таблицы « Особенности регулирования труда лиц с ограничением в трудовой деятельности».	1	
	Тема 3.8. Защита трудовых прав.	Содержание учебного материала	3
1. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.		1	2



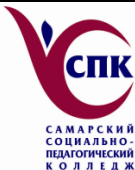
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж»
(ГБПОУ «ССПК»)

Общепрофессиональные дисциплины
ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)

Страница 12 из 16

Надзор и контроль над соблюдением трудового законодательства	2.Понятие и виды государственного контроля и государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Основные отличия контроля от надзора.	1	3
	3.Понятие защиты трудовых прав работника. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.	1	
	Практические занятия	4	2
	1.Решение ситуационных задач	2	2
	2.Решение ситуационных задач	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся	5	
	1.Изучение и конспектирование дополнительной литературы «Способы защиты трудовых прав. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде». Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.	2	
	2. Решение ситуационных задач по защите трудовых прав.	2	
	3.Заполнение проблемной таблицы: «Самозащита трудовых прав».	1	
	Тема 3.9. Трудовые споры	Содержание учебного материала	4
1.Понятие и виды трудовых споров. Понятие и принципы рассмотрения индивидуальных трудовых споров.	1	1	
2.Рассмотрение индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам (КТС). Порядок образования КТС, ее компетенция. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров КТС. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров судом.	1	1	
3.Понятие коллективных трудовых споров. Служба по урегулированию коллективных трудовых споров. Рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника. Рассмотрение коллективного трудового спора в арбитраже.	1	2	
4.Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора. Объявление и проведение забастовки. Правовое положение работников в период проведения забастовки.	1	2	
Практические занятия	4		
1.Решение практических ситуаций на тему «Рассмотрение и разрешение коллективных	2	2	

 САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 13 из 16

	трудовых споров».		
	2. Оформление документов - заявление в КТС; - протокол заседания КТС; - исковое заявление в суд; - заявление в Государственную инспекцию по труду; - уведомление о забастовке.	2	2
	Самостоятельная работа обучающихся	6	
	1.Подготовка конспекта Составление конспекта по теме. Деятельность Государственной инспекции по труду.	2	2
	2.Решение ситуационных задач.	2	2
	3.Подготовка рефератов по темам: «Забастовка, другие способы разрешения коллективных трудовых споров. Ответственность работников за незаконные забастовки».	2	2
	Всего:	126	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к материально-техническому обеспечению

Реализация учебной дисциплины требует наличия учебного кабинета «Трудового права».

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий «Трудовое право» (схемы)

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением,
- мультимедиапроектор,
- экран.

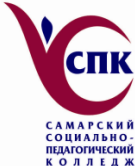
3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет- ресурсов, дополнительной литературы.

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 // Российская газета.- 1993.-№237.- 25 декабря.

2. Конвенция МОТ №29 (1930 г.) «О принудительном или обязательном труде» // МОТ. Конвенции и рекомендации. – Женева, 1991. – Т. 1.

 <p>САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ</p>	<p>государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)</p>	
	<p>Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения</p>	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 14 из 16

3. Конвенция МОТ № 98 (1949 г.) «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров» // Конвенция и рекомендации МОТ. 1919-1956. – М., 1991. – Т. 1.

3. Конвенция МОТ «Относительно защиты заработной платы» / Бюллетень Верховного Суда РФ. – 1995. – № 5. – С. 3–6.

4. Всеобщая Декларация прав человека, принята и провозглашена Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. // Международные акты о правах человека: Сборник документов. – М., 1998.

5. Декларация прав и свобод человека и гражданина. Принята Верховным Советом РСФСР 22 ноября 1991 г. // Ведомости РСФСР. – 1991. – № 52. – Ст. 1865.

6. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001г. № 197-ФЗ (с послед. изм. и доп.: федеральные законы от 22 августа 2004г. № 122-ФЗ; от 29 декабря 2004 г. № 201-ФЗ) // СЗРФ.- 2002.- №1.Ст.3.

Основные источники:

1. Желтов О.Б., Сошникова Т.А. Трудовое право России: Учебное пособие. – М.: Эксмо, 2007.

2. Зыкова И.В. Трудовое право: Курс лекций. – М.: Ось-89, 2006.

3. Киселев И.Я. Сравнительное трудовое право. – М.: Проспект, 2005.

4. Трудовое право: Учебник / Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2008.

5. Трудовое право: Учебник / Под ред. Ф.Г. Мышко – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Закон и право, 2008.

Дополнительные источники:

1. Барбеледен Д.Д., Климова С, Язов В. Становление трудовых отношений в постсоветской России (социологический анализ пяти случаев российского менеджмента в сравнении с практикой Канады и Германии). – М.: Академический проект «Москва», 2004.

2. Комментарий официальных органов к Трудовому кодексу Российской Федерации / Составит. А.В. Верховцев. – М.: Инфра-М, 2004.

3. Лушникова М.В., Лушников А.М. Очерки теории трудового права. – СПб.: Юрид. центр Пресс, 2006.

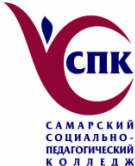
4. Сойфер В.Г. Проблемы развития трудовых правоотношений в условиях рынка труда. – М.: Нац. ин-т бизнеса, 2005.

Интернет-ресурсы:

1. www.consultant.ru

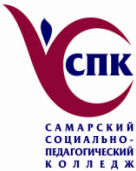
Справочные правовые системы:

1. «Гарант». 2. «Консультант Плюс».

 <p>САМАРСКИЙ СОЦИАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ</p>	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 15 из 16

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
применять на практике нормы трудового законодательства	практические занятия самостоятельная работа компетентностно-ориентированное задание
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	
анализировать и готовить предложений по совершенствованию правовой деятельности организации	
Знать:	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Тестирование
содержание российского трудового права	
права и обязанности работников и работодателей	
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров	
виды трудовых договоров	
содержание трудовой дисциплины	
порядок разрешения трудовых споров	
виды рабочего времени и времени отдыха	
формы и системы оплаты труда работников	
основы охраны труда	
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	

	государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский социально – педагогический колледж» (ГБПОУ «ССПК»)	
	Общепрофессиональные дисциплины ППССЗ 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	
	К учебному плану 2019г. (утвержден 06.06.2019)	Страница 16 из 16

**ПЛАНИРОВАНИЕ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
АКТИВНЫХ И ИНТЕРАКТИВНЫХ ФОРМ И МЕТОДОВ ОБУЧЕНИЯ СТУДЕНТОВ**

№ п/п	Тема учебного занятия	Кол-во часов	Активные и интерактивные формы и методы обучения	Код формируемых компетенций
1.	Тема 1.3. Правоотношения в сфере труда Составление графической классификации субъектов трудового права.	1	Графическая организация материала	ПК 1.1 - 1.4, 2.2
2.	Тема 1.4. Социальное партнерство в сфере труда Деловая игра «Стороны социального партнерства: коллективные переговоры; коллективные договоры и соглашения».	2	Игровые технологии	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2
3.	Тема 2.1. Занятость и трудоустройство в РФ Составление схемы-алгоритма «Порядок регистрации безработных граждан»	2	Графическая организация материала	ПК 1.1 - 1.4, 2.2
4.	Тема 2.2. Трудовой договор Решение ситуационных задач о заключении и прекращении трудового договора.	2	Решение проблемных ситуаций	ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2
5.	Тема 3.3. Трудовой распорядок. Дисциплина труда Анализ правил внутреннего распорядка правоохранительных органов	1	Мозговой штурм	ОК 1 - 6, 8, 9
6.	Тема 3.9. Трудовые споры Оформление документов - заявление в КТС; - протокол заседания КТС; - исковое заявление в суд; - заявление в Государственную инспекцию по труду; - уведомление о забастовке.	1		ОК 1 - 6, 8, 9 ПК 1.1 - 1.4, 2.2